



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

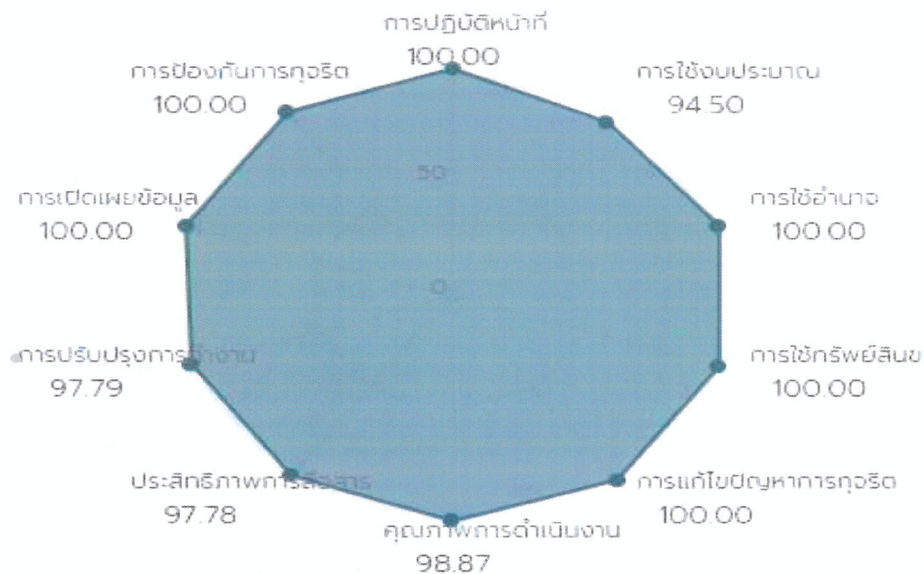
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๒	การใช้อำนาจ	๑๐๐
๓	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๖	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๗
๘	การปรับปรุงระบบงาน	๙๗.๗๙
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๗๘
๑๐	การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๐

๒. การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม

๒.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลคะแนนรายตัวชี้วัด

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ตามผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑) **ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๙ คะแนน** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม มีจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการ ในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และมีการดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๙** การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐** การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และมีการดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๕-๙๙ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๖** คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยการมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๗** ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน

๓) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๒** การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๒.๒ การสรุปประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบวัด

การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลคะแนนตามรายตัวชี้วัด โดยแบ่งตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อสรุปประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน พัฒนาและรักษาระดับหรือยกระดับผลคะแนนให้ดีขึ้น สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>๑)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๙๔.๕๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๙๔.๕๐ คะแนน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนาหรือยกระดับให้ดีขึ้น โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ ตลอดจนการ จัดทำรายงานผลการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณอย่าง สม่าเสมอ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการแล้ว ให้หน่วยงานกองคลังบันทึกแจ้งทุกสำนัก/กอง ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<p>๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๑๔ โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๙๘.๘๗ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๗.๗๘ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบงาน มีผลคะแนน ๙๗.๗๙ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อ ปรับปรุง พัฒนา เพื่อยกระดับให้ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารโดยการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. หน่วยงานควรเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดีขึ้นมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนในการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้แสดงความคิดเห็นในการรับบริการต่างๆ</p> <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และการให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๙๗.๗๘ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัดนี้มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ในระดับ AA หน่วยงานควรดำเนินการทบทวนมาตรการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมาให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินในปีปัจจุบัน เพื่อรักษาระดับและมาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑) ดำเนินการทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา ๒) เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบได้ชัดเจน	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๒. สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ทราบ เรื่องการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ทราบ ผลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน - เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบได้ชัดเจน 	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ โดยการให้บริการระบบIT เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ - จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้แสดงความคิดเห็นในการรับบริการต่างๆ 	ทุกสำนัก/ กอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีค่านิยมสุจริตและมีจิตบริการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างทัศนคติที่ถูกต้องโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างค่านิยมในการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โปร่งใส ไม่ต้องเอาใจนาย No give Policy - ประกาศเผยแพร่นโยบายวัฒนธรรมองค์กร No give Policy บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๕. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายสามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนชัดเจนถูกต้อง ครบถ้วน สม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน 	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม

ที่ กจ ๗๔๙๐๑/-

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรรวรรณ คงเกต)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวอรรัญญา จิตจำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... - *บันทึกพิจารณา*

(นายอนุสรณ์ วิชิตพิทักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... - *ทราบดำเนินการ*

(นายธงชัย อินทร์ประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม